

## **Verslag burenoverleg BASF Antwerpen, vrijdag 17 juni 2016**

Aanwezig : Baeten Rik, Cuelenare Paul, De Schutter Frans, De Schutter Michiel, Gabriels Pierre, Leys Guy, Rombouts Dirk, Sebrechts Marco, Slagboom Teus, Sleymer Liesbeth, Slooven Paula, Snijders Marc, Thoen Wim, Vande Velde Lut (BASF), Van Hasselt Lieve (BASF)

Verontschuldigd: Maes Marc, Prop Jan, Quick Kathleen, Van Dongen Ad, Van Liere Cees, Van Pul Nathalie

### **Korte inhoud**

Er is vandaag 1 nieuw gezicht aanwezig: Marco Sebrechts, een buurtbewoner uit woonkern Calven in gemeente Woensdrecht (NL), actief in het dorpsplatform van Ossendrecht.

We starten het burenoverleg met een bedrijfsbezoek aan de extractie-installatie voor butadieen, de nieuwste productieplant van BASF Antwerpen. Hiervoor dossen we ons uit met de nodige persoonlijke beschermingsmiddelen: een veiligheidshelm, -bril, -schoenen en een overall. We gaan per bus ter plaatse en worden zowel buiten als binnen rondgeleid door bedrijfsleider Jan Gils.

Terug aangekomen in het e-paviljoen wordt de vergadering verder gezet met een toelichting over het jaarverslag van BASF Antwerpen. Door de beperkte tijd kan hier niet lang bij stilgestaan worden. Gelukkig heeft elk lid het verslag ook thuis toegestuurd gekregen, waar hij/zij het in alle rust kan doorlezen.

Vervolgens stelt Lieve Van Hasselt van de communicatiedienst van BASF een actualisering van het handvest voor, het document dat de spelregels van het burenoverleg beschrijft. De basis voor deze voorsteltekst zijn de resultaten uit de schriftelijke vragenlijst en de workshop van vorige vergadering.

Daarna wordt besproken hoe we zullen omgaan met de kandidaturen die zijn binnengekomen naar aanleiding van het artikel in de districtskrant en Gazet van Antwerpen. Er wordt de nadruk gelegd op het belang van de diversiteit van de ledengroep en de motivatie van de kandidaat-leden.

Tot slot volgt een variaronde.

### **Bedrijfsbezoek butadieeninstallatie**

We bezochten de nieuwste installatie van BASF, de extractie-installatie voor butadieen. Deze nieuwe productieplant is volledig operationeel sinds augustus 2014. Meer bepaald is het een extractie-installatie voor butadieen, de tweede van BASF in Europa. In de installatie wordt butadieen gewonnen uit ruwe C4, een product uit de stoomkraker, een andere installatie op de site. Op die manier is de installatie een versterking van het productieverbund van BASF Antwerpen. De butadieen die hier gemaakt wordt, dient voornamelijk als grondstof voor synthetische rubber. De bandenindustrie is een van de grootste afnemers.

We worden deskundig rondgeleid door bedrijfsleider Jan Gils, die ons informatie geeft over de bouw van de installatie, het productieproces en het dagdagelijkse opereren van de plant. Eerst wandelen we rond de installatie, daarna betreden we ze en gaan we zelfs naar de derde verdieping op 15 à 16 meter hoogte. We ronden het bezoek af in de controlekamer van de productieplant, van waaruit 7 tot 11 procesoperators het productieproces van deze installatie en een naburige installatie besturen.

Achteraf vraagt een buur zich af waarom we veiligheidskledij moeten dragen, vooral dan de overall. Veiligheidshelm, -bril en -schoenen zijn standaarduitrusting voor iedereen die een productie-installatie betreedt. De overall niet, maar uit navraag bij Jan Gils blijkt dat dit een voorzorgsmaatregel is ter bescherming van de eigen kledij. Die zou bevuild kunnen raken wanneer men ergens tegen loopt (bv. trappleuning).

### **BASF Antwerpen Verslag 2016**

Lut Vande Velde informeert de burens dat het verslag van BASF Antwerpen 2015 eind mei verschenen is. Er wordt gepolst of alle leden het ook thuis in de brievenbus hebben ontvangen. Wegens tijdsgebrek staan we niet lang stil bij de resultaten. De leden worden uitgenodigd om het verslag in alle rust thuis door te nemen.

2015 in één oogopslag (cfr. verslag BASF Antwerpen 2015)

- Omzet BASF Antwerpen: € 5.653 miljoen

Dit is een daling van -13,2% t.o.v. 2015. Deze daling is voornamelijk toe te schrijven aan de terugval van de verkoopprijzen (-12%) gedreven door de lagere olieprijs. De afgezette hoeveelheden daalden slechts met 1%. De lagere olieprijs hadden een positief effect op de ontwikkeling van de marges die we met onze producten verdienen.

- 3.109 medewerkers

Eind 2015 telde BASF Antwerpen 3.109 medewerkers. De grootste groep medewerkers is tussen de 40 en 54 jaar oud (ongeveer 50%), gevolgd door de groep tussen 26 en 39 (31%). Medewerkers ouder dan 55 maken 12% uit en jongeren onder de 26 zijn met 8% de kleinste groep. In 2015 verwelkomden we 177 nieuwe medewerkers, in vergelijking met 110 nieuwe medewerkers in 2014. Tijdens het schooljaar 2014-2015 boden we 152 stagiairs een plaats. 42 onder hen startten na afloop van hun stage ook effectief bij BASF. Acht stagiairs uit de vorige schooljaren vonden hun weg terug naar BASF.

### **Voorsteltekst vernieuwd handvest**

Naar vijfjaarlijkse gewoonte is het opnieuw tijd voor een actualisering van het handvest van het burenoverleg. Dit handvest omschrijft de 'spelregels' van het burenoverleg. Het helpt de wederzijdse verwachtingen scherp te stellen en de neuzen in dezelfde richting te zetten. Het

originele handvest dateert van de start van het burenoverleg in 2005. In 2010 kreeg het handvest een eerste update. In de loop van 2016 zal er opnieuw een actualisering volgen.

Lieve Van Hasselt bracht een voorstelltekst mee voor het vernieuwde handvest. Als basis hiervoor dienden de resultaten van de workshop tijdens de vorige vergadering en de schriftelijke vragenlijst die de leden van het burenoverleg toen invulden. Eerst werden de resultaten van de enquête overlopen.

- Over het algemeen zijn de leden (zeer) tevreden over het burenoverleg.
- Op vlak van inhoud vinden de leden de besproken thema's interessant. De presentaties bevatten de inhoud die men verwacht en worden met kennis van zaken gebracht. Als er vragen zijn, worden deze beantwoord. 60% van de leden is voorstander van meer bezoeken aan installaties en afdelingen op de site. De top 3 van gewenste thema's zijn veiligheid (preventie, veiligheidsmaatregelen, incidenten), maatschappelijke verantwoordelijkheid en sociaal engagement en milieu (water, lucht, geluid, afval). Enkele leden gaven ook suggesties voor thema's voor de volgende vergaderingen: het vervoer van grondstoffen en afgewerkte producten, de communicatie van BASF naar haar verschillende doelgroepen en een bezoek aan de waterzuiveringsinstallatie.
- Over het algemeen vinden de leden de timing, frequentie en lengte van de vergaderingen en het netwerkmoment achteraf (zeer) goed. Een minderheid vindt vrijdagavond geen geschikt vergadermoment, maar tijdens de groepsdiscussie van vorige vergadering werd toch besloten om dit tijdstip te behouden. De frequentie van 4 keer per jaar is (ruim) voldoende, maar indien zich een calamiteit voordoet, willen de burens snel op de hoogte gebracht worden. De dynamiek tijdens de vergaderingen is volgens enkelen beperkt. De vergadering wordt best geleid door iemand van BASF.
- Wat betreft de samenstelling van het burenoverleg is men het erover eens dat we meer jongere leden willen aantrekken. Ook de dames zijn in de minderheid, dus die verwelkomen we graag. De meningen over een maximumtermijn voor het burenoverleg zijn gemengd. Sommigen vinden een maximumtermijn goed, anderen zijn neutraal. Sommigen vinden dat enthousiaste mensen aan boord gehouden moeten worden. Meningen over het voorzitterschap zijn verdeeld.
- Alle leden zijn tevreden over het verslag. Slechts een minderheid is voorstander om meer informatie uit te wisselen via een online community (bv. op Facebook). De omgeving van de leden is meestal op de hoogte dat zij lid zijn van het burenoverleg. Ieder van de leden geeft aan de informatie van het burenoverleg te delen: soms (40%), vaak (40%) of altijd (20%). Zij verdelen de informatie meestal mondeling, maar er wordt ook regelmatig verwezen naar de website van BASF.

Daarna werd de voorsteltekst van het handvest 2016 verdeeld en voorgesteld. Deze wordt ook toegevoegd als bijlage aan het verslag. Er werd benadrukt wat zou blijven, wat opnieuw geformuleerd zou worden, wat zou toegevoegd worden en wat zou veranderen.

De grootste wijziging is het 'gedeeld voorzitterschap'. Er wordt voorgesteld om te werken met twee voorzitters: een buur en iemand van BASF. De voorzitter van BASF of 'BASF-voorzitter' behartigt de organisatie en de administratie van het burenoverleg. Zijn/haar taken zijn:

- Vastleggen en opmaken van de agenda, in samenspraak met de voorzitter van de burenen
- Verzenden van de uitnodigingen en beheren van aanwezigheden
- Openen, leiden en afronden van de vergadering
- Opmaken en publiceren van het verslag van de vergadering

De voorzitter van de burenen of 'burenoorzitter' vertegenwoordigt de ledengroep en is het eerste aanspreekpunt voor BASF. Zijn/haar taken zijn:

- Vastleggen van de agenda, in samenspraak met de voorzitter van BASF
- Erover waken dat tijdens de vergadering alle vragen beantwoord raken
- Erover waken dat tijdens de vergadering iedereen die dat wenst aan het woord komt
- Signaleren van vragen en bezorgdheden van de leden aan BASF
- (Gemotiveerd) aanvragen van een bijzonder burenoverleg mits de helft van de leden dit wenst

Om de bezorgdheid rond de onafhankelijkheid van de voorzitter weg te nemen, wordt voorgesteld dat wanneer een van beide voorzitters inschat dat de voorzitter van BASF onmogelijk zijn of haar onafhankelijkheid kan bewaren, tijdelijk beroep wordt gedaan op de diensten van een onafhankelijke facilitator, ingehuurd door BASF.

Omdat het werken volgens het gedeeld voorzitterschap een nieuwe manier van werken is, wordt voorgesteld om deze na een periode van 2 jaar te evalueren.

Er kwamen al enkele opmerkingen over de voorsteltekst.

- Al van bij de start zijn BASF en de leden het erover eens dat het burenoverleg een apolitek overlegplatform is. Personen met politieke motieven kunnen niet worden toegelaten. Dit gedachtegoed zou in het handvest verwerkt kunnen worden. Dit betekent niet noodzakelijk dat mensen met een politiek mandaat of politieke interesse uitgesloten worden, maar zij kunnen niet in die hoedanigheid deelnemen.
- Paul Cuelenaere stelt voor om onder hoofdstuk 'leden' niet de nationaliteit, maar het land waarin men woonachtig is te noteren. Zo sluiten we niet uit dat omwoners met een andere nationaliteit dan de Belgische of Nederlandse (maar wel woonachtig in een buurgemeente) per definitie uitgesloten worden.

- De vraag rijst of de leden per definitie in een van de omliggende gemeenten moeten wonen. De groep oordeelt dat dit toch liefst het geval is. Een persoon is immers lid van het burenoverleg om de buurt te vertegenwoordigen. Er kunnen wel uitzonderingen zijn (bv. Cees Van Liere voor grenspark De Zoom-Kalmthoutse Heide) maar dit blijven best uitzonderingen.
- De werkwijze van het gedeeld voorzitterschap wordt goed ontvangen. Teus Slagboom stelt voor om van de rol van burenvoorzitter een wisselend mandaat te maken. Zo garanderen we voldoende dynamiek tijdens de vergaderingen.

BASF zal de voorsteltekst naar alle leden versturen, samen met de vorige versies van het handvest. De leden kunnen tot 31 juli opmerkingen bezorgen aan Lieve Van Hasselt. Leden die de rol van burenvoorzitter zouden willen opnemen, worden gevraagd om dit te laten weten. Op het burenoverleg van 21 oktober 2015 zal het vernieuwde handvest ter goedkeuring worden voorgelegd.

### **Nieuwe leden**

We begroeten voor de eerste maal Marco Sebrechts, een kandidaat-lid uit Ossendrecht. Marco stelt zich kandidaat op advies van Ad Van Dongen. Marco maakt ook deel uit van het dorpsplatform Ossendrecht, waar hij vooral de bewoners van woonkern Calfven vertegenwoordigt. Marco is ook actief in buurtschap Calfven en organiseert mee de Highlandgames.

Ondertussen zijn er nog heel wat kandidaturen binnengekomen van buurtbewoners die graag deel zouden uitmaken van het burenoverleg. Aanleiding is de oproep in de districtskrant, die overgenomen werd door Gazet Van Antwerpen. Dit laatste gebeurde zonder medeweten van BASF. Tot nu toe arriveerden er 6 kandidaturen, maar er zouden er nog kunnen volgen.

Omdat het maximumaantal 20 leden is, zijn er momenteel slechts 1 à 2 plaatsen vrij in het burenoverleg. Frans De Schutter zal worden vervangen, omdat hij heeft aangegeven op het einde van het jaar de fakkel definitief aan zijn zoon Michiel over te dragen. Nathalie Van Pul, die deze vergadering verhinderd was, gaf telefonisch aan dat vrijdagavond voor haar een zeer moeilijk haalbaar tijdstip is. Zij wilt het burenoverleg niet noodzakelijk verlaten, maar is eventueel bereid haar plaats af te staan aan een kandidaat-lid dat meer aanwezig kan zijn.

Even rijst de vraag of we het maximumaantal niet kunnen uitbreiden. BASF houdt dit aantal graag zo, vooral vanuit praktische overwegingen. Een groter aantal zou moeilijker toelaten om een goede, verstaanbare groepsdiscussie te voeren of eenvoudig een bedrijfsbezoek te organiseren. Het burenoverleg is in 2005 gestart met 12 leden en werd in 2010 al uitgebreid naar maximum 20.

De groep is het erover eens dat de diversiteit van het burenoverleg gegarandeerd moet blijven. Daarom gaat de voorkeur uit naar eerder jongere profielen. Vrouwelijke versterking zou ook welkom zijn. Wat betreft de woonplaats stellen we vast dat Stabroek voldoende vertegenwoordigd is met 5 leden. De voorkeur gaat uit naar iemand uit Zandvliet of

Ossendrecht, de dichtst gelegen woonkernen. Qua verenigingsachtergrond is er geen voorkeur, omdat we al bijzonder divers zijn en er op dat vlak niet echt ontbrekende profielen zijn. De leden staan BASF toe om de kandidaturen te bekijken en een eerste selectie te doen tegen de volgende vergadering. Een buur merkt op dat naast de hierboven opgesomde criteria vooral onderzocht moet worden of kandidaat-lid voldoende gemotiveerd is: hij of zij moet een echte vertegenwoordiger zijn uit de buurt en moet gemotiveerd zijn om de informatie uit de buurt te delen met BASF en informatie vanuit BASF te delen met de buurt.

### **Varia**

Liesbeth Sleymer kondigt de komst van de Federal Truck aan op vrijdag 24 juni van 9-13u op de Botermarkt in Zandvliet. Deze informatietruck houdt halt in gemeentes die vlakbij SEVESO-bedrijven liggen. Buurtbewoners krijgen er informatie en advies over wat te doen als er iets voorvalt.

Lut Vande Velde informeert de buren dat gedelegeerd bestuurder Wouter De Geest begin juni een toespraak heeft gegeven op het Symposium Grensoverschrijdende Samenwerking, georganiseerd door gemeente Woensdrecht. Dit symposium maakt onderdeel uit van de Delta Innovation Days, een reeks aan evenementen ten behoeve van het versterken en promoten van deze regio met potentie: de Scheldedelta. Wouter De Geest heeft tijdens zijn toespraak ook de nadruk gelegd op de goede werking van het burenoverleg.



We create chemistry

## Handvest burenoverleg BASF Antwerpen N.V. actualisering 2016

### Doelstelling en thema

Het Burenoverleg van BASF Antwerpen (afgekort : BURENOVERLEG) is een geregelde en gestructureerde gedachtewisseling tussen de omwonenden en de onderneming.

Ze bevordert een directe, persoonlijke en open dialoog tussen de onderneming en haar burenen. Het gaat over de activiteiten op de site van BASF en hun impact op de omgeving. Doelstelling is ook om signalen uit de buurt op te vangen en hierover informatie te leveren.

Het panel heeft een vrijwillig adviserende rol en zal niet worden benaderd voor goedkeuringen van de activiteiten van BASF Antwerpen noch van andere ondernemingen actief op de site.

Met opmerkingen [LVH1]: Toegevoegd

### Leden

Het burenoverleg bestaat uit maximaal 20 deelnemers uit volgende district, gemeenten en woonkernen:

- District Berendrecht – Zandvliet – Lillo in stad Antwerpen (BE)
- Gemeente Stabroek (BE)
- Gemeente Woensdrecht (NL)
- Woonkern Bath in gemeente Reimerswaal (NL)

Er wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling van de leden van het burenoverleg, en dat op vlak van:

- Nationaliteit (Belgisch vs. Nederlands)
- Woonplaats
- Geslacht
- Leeftijd
- Opleiding
- Verenigingen of belangengroepen waarin actief (onderwijs, sport, cultuur, senioren, jeugd, middenstand, landbouw, parochie, natuur & milieu)

Met opmerkingen [LVH2]: Opnieuw geformuleerd

Medewerkers van BASF en hun gezinsleden zijn uitgesloten.

De leden van het burenoverleg zijn op vrijwillige basis en ten individuele titel aanwezig. Sommige leden zijn aanwezig vanuit hun professionele activiteit, zoals communicatieverantwoordelijke van een lokale overheid of vertegenwoordiger van een naburige onderwijsinstelling.

Met opmerkingen [LVH3]: Toegevoegd

**BASF Antwerpen N.V.**  
Schildelaan 600  
B-2040 Antwerpen 4  
Telefoon : +32-3-561 21 11 (centrale)  
Telefax: +32-3-561 37 47  
Telex: 32414

**Bank Account**  
FORTIS BANQUE S.A./N.V.  
IBAN: BE13 2200 0041 7439  
BIC: GEBABEBBXXX



We create chemistry

Er is geen maximumtermijn voor het lidmaatschap. Leden kunnen wel gevraagd worden om het burenoverleg te verlaten mits daarvoor afdoende redenen zijn (onvoldoende aanwezigheid of belangstelling, belangenvermenging, onrechtmatig gebruik van gedeelde informatie ...).

Met opmerkingen [LVH4]: Toegevoegd

Nieuwe leden worden bij voorkeur aangebracht door huidige leden of via een bekendmaking via burenmagazine Zij aan zij of lokale pers. Zij hebben eerst een gesprek met iemand van BASF om te bekijken of zij in aanmerking komen als lid, aangezien de diversiteit van het burenoverleg gewaarborgd dient te blijven. Indien zij in aanmerking komen, worden zij uitgenodigd om aanwezig te zijn op twee vergaderingen. In gezamenlijk overleg wordt daarna beslist om al dan niet vast lid te worden van het burenoverleg.

Met opmerkingen [LVH5]: Procedure voor nieuwe leden blijft dezelfde; enkel de notie van 'waarborgen van diversiteit' werd toegevoegd.

Leden die het burenoverleg in normale omstandigheden verlaten krijgen de status van 'erelid' en blijven uitgenodigd voor vieringen en speciale gelegenheden.

## Vertegenwoordiging vanuit BASF

Voor BASF zullen 4 personen regelmatig aanwezig zijn bij het burenoverleg:

- Gedelegeerd bestuurder
- Hoofd van de afdeling Gezondheid, Veiligheid, Milieu en Energiebeleid
- Hoofd van de dienst Milieu
- Hoofd van de dienst Communicatie

Afhankelijk van de geplande thema's zal BASF eigen of externe experts uitnodigen, of vertegenwoordigers van de partnerfirma's die actief zijn op de terreinen van BASF.

Met opmerkingen [LVH6]: Toegevoegd

## Vergaderingen

Het burenoverleg komt 3 tot 4 keer per jaar samen op het terrein van BASF, Scheldelaan 600, 2040 Antwerpen. De vergaderingen gaan typisch door op vrijdagavond na de arbeidstijd. Uitzonderlijk kunnen de vergaderingen ook op andere locaties of tijdstippen plaatsvinden.

Met opmerkingen [LVH7]: Opnieuw geformuleerd: 3 tot 4 keer in plaats van 4 keer

Met opmerkingen [LVH8]: Toegevoegd

Minstens 1 keer per jaar organiseert BASF een bezoek aan een van de productie-installaties of diensten op het bedrijfsterrein.

Met opmerkingen [LVH9]: Toegevoegd

In uitzonderlijke omstandigheden en indien de aanvraag voldoende gemotiveerd wordt, kan een extra bijeenkomst van het burenoverleg worden bijeengeroepen. Dit kan zowel op initiatief van BASF als op initiatief van de leden, mits minstens de helft van de leden dit wenst.

Met opmerkingen [LVH10]: Toegevoegd

De bijeenkomsten zijn niet openbaar.





We create chemistry

## Gedeeld voorzitterschap

Met opmerkingen [LVH11]: Deze passage is nieuw.

Vanaf 2016 werkt het burenoverleg met een gedeeld voorzitterschap: een buur en iemand van BASF.

De voorzitter van BASF behartigt de organisatie en de administratie van het burenoverleg. Zijn/haar taken zijn:

- Vastleggen en opmaken van de agenda, in samenspraak met de voorzitter van de burenen
- Verzenden van de uitnodigingen en beheren van aanwezigheden
- Openen, leiden en afronden van de vergadering
- Opmaken en publiceren van het verslag van de vergadering

De voorzitter van de burenen vertegenwoordigt de ledengroep en is het eerste aanspreekpunt voor BASF. Zijn/haar taken zijn:

- Vastleggen van de agenda, in samenspraak met de voorzitter van BASF
- Erover waken dat tijdens de vergadering alle vragen beantwoord raken
- Erover waken dat tijdens de vergadering iedereen die dat wenst aan het woord komt
- Signaleren van vragen en bezorgdheden van de leden aan BASF
- (Gemotiveerd) aanvragen van een bijzonder burenoverleg mits de helft van de leden dit wenst

Bij thema's waarvan een van beide voorzitters inschat dat de voorzitter van BASF onmogelijk zijn of haar onafhankelijkheid kan bewaren, wordt tijdelijk beroep gedaan op de diensten van een onafhankelijke facilitator, ingehuurd door BASF.

Het werken volgens het gedeeld voorzitterschap is nieuw sinds 2016 en wordt daarom na een periode van 2 jaar geëvalueerd.

## Communicatie

De vergaderingen worden samengevat in een verslag. Het verslag wordt per e-mail verdeeld aan de leden van het burenoverleg en gepubliceerd op de website van BASF.

In Zij aan zij, het burenmagazine van BASF, wordt ruimte voorzien om de belangrijkste thema's van het burenoverleg te herhalen.

Ook via de sociale media van BASF zullen regelmatig berichten verdeeld worden over en voor de burenen.

Met opmerkingen [LVH12]: Toegevoegd

## **Handvest Burenoverleg BASF Antwerpen September 2010**

1. BOB-leden die gedurende één werkingsjaar 3x niet verontschuldigd afwezig waren, worden verondersteld het druk te hebben met andere activiteiten en worden gevraagd het burenoverleg te verlaten.
2. Er zijn momenteel 14 leden van het Burenoverleg en het is de bedoeling de groep uit te breiden tot maximaal 20 personen.
3. Het is belangrijk de verhouding Belgen en Nederlanders te respecteren. Ideaal zou deze verhouding 14 Belgen / 6 Nederlanders zijn.
4. Hoe worden kandidaat leden geselecteerd?
  - 4.1. Op aanbeveling van bestaande leden
  - 4.2. Op uitnodiging
  - 4.3. Eventueel met bekendmaking in de "Zij aan Zij" of de lokale pers
  - 4.4. Er wordt de voorkeur gegeven aan een aanbeveling via huidige leden
5. Procedure nieuwe leden
  - 5.1. Op aanbeveling van bestaande leden
  - 5.2. Telefonisch gesprek met Marcel Van der Avert of Philippe Heyvaert.
  - 5.3. De persoon zal als kandidaat-lid aanwezig zijn op twee vergaderingen.
  - 5.4. In gezamenlijk overleg wordt er dan beslist om lid te worden van het burenoverleg.
6. De maximum termijn voor deelname aan BOB is een periode van 2 x 4 jaar.
7. Voor de "oude" leden van BOB geldt nog een maximum periode van 1 x 4 jaar te rekenen vanaf 2011.
8. Leden van BOB die in normale omstandigheden het overleg verlaten, krijgen de status van "Erelid BOB" en blijven uitgenodigd voor vieringen en speciale gelegenheden.
9. Er wordt voorgesteld om de feitelijke toestand formeel te maken en de externe moderator te laten werken als voorzitter (zoals het nu feitelijk het geval is).
10. In een periode van 4 jaar wordt er nog gewerkt met een externe voorzitter (Marcel Van der Avert). Daarna wordt het opnieuw geëvalueerd.
11. Het zal mogelijk zijn om gemotiveerd een buitengewone zitting van het burenoverleg bijeen te roepen. Dit kan aangevraagd worden bij Marcel Van der Avert (marcel@zenit.be)
12. Tot 14 dagen voor de datum van het burenoverleg kan er door ieder lid gevraagd worden om een agendapunt te formuleren. Ook dit kan best gebeuren bij Marcel Van der Avert.

13. Sociologische samenstelling v/h burenoverleg (belangrijk bij het zoeken naar nieuwe leden):

13.1. Onderwijs

13.2. Bejaardenzorg

13.3. Culturele sector

13.4. Jeugdvereniging

13.5. Natuurvereniging

13.6. Sportvereniging

13.7. Gezondheidszorg

13.8. Filosofische stroming

13.9. Communicatieverantwoordelijke Antwerps district Berendrecht – Zandvliet – Lillo

13.10. Vertegenwoordigers van Nederlandse gemeenten Woensdrecht en Reimerswaal

# Handvest Burenoverleg BASF Antwerpen N.V. (BOB)

## Doelstelling en thema

Het Burenoverleg van BASF Antwerpen (BOB) is een geregelde en gestructureerde gedachtewisseling tussen de omwonenden en de onderneming.

Ze bevordert een directe, persoonlijke en open dialoog tussen de onderneming en haar burens. Het gaat over de activiteiten van BASF en hun impact op de omgeving. Doelstelling is eveneens signalen uit de buurt op te vangen en hierover informatie te leveren.

Het panel heeft een vrijwillig adviserende rol en zal niet worden benaderd voor goedkeuringen van de activiteiten van BASF Antwerpen.

## Leden

- BOB bestaat uit ca. 12 inwoners van de gemeenten:
  - BERENDRECHT,
  - ZANDVLIET,
  - STABROEK en
  - WOENSDRECHT/BATH (NL).
  
- Er is een evenredige verdeling vanuit de bovenstaande gemeenten *en*
- een evenwichtige verdeling naar leeftijd, geslacht en opleiding.
- De leden zullen van verschillende groepen komen, b.v.:
  - onderwijs
  - sportvereniging
  - cultuurvereniging
  - seniorenvereniging
  - jeugdvereniging
  - middenstand
  - landbouw
  - parochie
  - milieugroepering

maar zijn bij BOB ten individuele titel aanwezig.

- De leden zetelen voor een periode van max. 2 x 3 jaar.
- Bij onvoldoende belangstelling (b.v. drie bijeenkomsten verzuimen zonder motiverende redenen) kan het lidmaatschap ter discussie worden gesteld.
- Medewerkers van BASF en hun gezinsleden zijn uitgesloten.

## Zittingen

- BOB zal in principe vier keer per jaar op het terrein van BASF bijeen komen. In uitzonderlijke omstandigheden kunnen extra zittingen worden voorzien.
- De zittingen zijn niet openbaar.

## Deelname BASF Antwerpen

- Vanuit BASF Antwerpen zullen drie vertegenwoordigers regelmatig bij BOB aanwezig zijn: 1) de directeur van de afdeling Preventie-, Energiebeleid, Milieu en Communicatie, 2) het hoofd van de Milieudienst en 3) een lid van de dienst Communicatie.
- Als het noodzakelijk is voor een gekozen thema, zal BASF eigen of externe experts uitnodigen.

## Voorzitter

De voorzitter wordt door de leden van BOB gekozen voor een periode van max. vier jaar. Hij dient een omwonende van BASF Antwerpen te zijn.

## Facilitator

- BOB wordt tijdens het eerste jaar begeleid door een facilitator; na een jaar volgt een evaluatie. De facilitator is een 'derde' partij die door BASF ingehuurd wordt.
- De facilitator verzamelt de thema's bij de leden en bij BASF en stelt samen met de voorzitter de agenda op.
- Hij faciliteert het verloop van de bijeenkomsten en zorgt voor de notulen. Daarvoor maakt hij gebruik van administratieve ondersteuning van BASF.

## Communicatie

Aan het einde van elke zitting wordt vastgelegd hoe over de bijeenkomst gecommuniceerd zal worden.

Mogelijke instrumenten zijn:

- Er is ruimte beschikbaar in elke uitgave van 'Zij aan Zij', het burenlid van BASF.
- Een samenvatting van de notulen kan bij de lokale media worden verspreid.